

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
МБУ ДО ПЦ «Патриот»
Протокол № 6 от 27.03.2025г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ПЦ
«Патриот»
_____ А.И. Беликов
Приказ от 31.03.2025г. № 13

Кодекс
этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования Под подростковый центр «Патриот»

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Под подростковый центр «Патриот» (далее – МБУ ДО ПЦ «Патриот») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г., и иными «нормативными правовыми актами Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

- 1.1. Настоящий Кодекс разработан с целью установления этических норм и правил служебного поведения работников МБУ ДО ПЦ «Патриот» для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУ ДО ПЦ «Патриот» независимо от занимаемой ими должности.
- 1.3. Каждый работник МБУ ДО ПЦ «Патриот» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
- 1.4. Знание и соблюдение работниками МБУ ДО ПЦ «Патриот» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения

- 2.1. В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник МБУ ДО ПЦ «Патриот» обязан:
 - добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщать руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МБУ ДО ПЦ «Патриот».

Работники МБУ ДО ПЦ «Патриот», осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов;
- обеспечивать эффективную работу МБУ ДО ПЦ «Патриот»;
- осуществлять свою деятельность по направленностям в соответствии с целями деятельности МБУ ДО ПЦ «Патриот»;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми, родителями (законными представителями ребенка), коллегами по работе, должностными лицами и другими гражданами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных

этнических, социальных групп, способствовать межнациональному согласию;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации МБУ ДО ПЦ «Патриот» в целом;

– не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;

– воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУ ДО ПЦ «Патриот», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

– соблюдать установленные в МБУ ДО ПЦ «Патриот» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

– противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

– проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (коррупционно опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим своё служебное положение).

2.3. В целях противодействия коррупции работнику МБУ ДО ПЦ «Патриот» рекомендуется:

– вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;

– избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда деловой репутации, авторитету работника МБУ ДО ПЦ «Патриот»;

– доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) непосредственному директору Учреждения.

2.4. Работник МБУ ДО ПЦ «Патриот» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях РФ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБУ ДО ПЦ «Патриот» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.6. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиям по отношению к другим работникам, призван:

– принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

– не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

– по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

III. Ответственность за нарушение положений кодекса

3.1. Нарушение сотрудниками МБУ ДО ПЦ «Патриот» положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании рабочей группы по противодействию коррупции.

3.2. Соблюдение сотрудником МБУ ДО ПЦ «Патриот» норм кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

3.3. Сотрудник МБУ ДО ПЦ «Патриот» несет ответственность за качество и результаты доверенной ему работы.

3.4. Сотрудник МБУ ДО ПЦ «Патриот» несет ответственность за порученные ему администрацией функции и доверенные ресурсы.

3.5. Каждый сотрудник МБУ ДО ПЦ «Патриот» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.